

## ภาคผนวก

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา เรื่อง ให้นำพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



### ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา เรื่อง ให้นำพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา ได้มีคำสั่งที่ ๔๔๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวมิสวานีย์ มะเกะ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รวมเป็นเวลาทั้งสิ้น ๖ เดือน ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด และมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่รับแต่งตั้งต่อไปได้ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๕) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๑๔๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา จึงประกาศให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไพฑูรย์ รัตนนิพนธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา เรื่อง ให้นำพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

-สำเนาฉบับ-


ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา  
เรื่อง ให้นำพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา ได้มีคำสั่งที่ ๒๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕  
ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ราย นางสุภาพร ทองแดง แต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๔-๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้ว เมื่อวันที่  
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รวมเป็นเวลาทั้งสิ้น ๖ เดือน ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำ  
กว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด และมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่รับแต่งตั้งต่อไปได้  
จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๕) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน  
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบข้อ ๑๔๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา จึงประกาศให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการในตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายไพฑูริย์ รัตนนิพนธ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา

(ลงชื่อ) .....  
(ลงชื่อ) ..... ว่าง  
(ลงชื่อ) ..... พิมพ์  
(ลงชื่อ) ..... พาน  
(ลงชื่อ) ..... ศรวจ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา เรื่อง พนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น  
ในการประเมิน (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา  
เรื่อง พนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ (๗) กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ในรอบการประเมิน (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนี้

ลำดับที่ ๑ นายธีรชัย พวงศร	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ได้คะแนนอยู่ในระดับดีเด่น ๙๘.๘๐
นางสาวสิททิมา เพ็งพอม	ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ ได้คะแนนอยู่ในระดับดีเด่น ๙๘.๘๐
ลำดับที่ ๒ นางสาวปิยะมาศ เพชรรอด	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สุขาภิบาลงาน ได้คะแนนอยู่ในระดับดีเด่น ๙๘.๖๐
ลำดับที่ ๓ นางสาวศกมล เมืองแมน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ได้คะแนนอยู่ในระดับดีเด่น ๙๖.๕๐
ลำดับที่ ๔ นายสาโรจน์ แบนเพชร	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้คะแนนอยู่ในระดับดีเด่น ๙๖.๐๐
ลำดับที่ ๕ นางสาวพร ทองแดง	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ได้คะแนนอยู่ในระดับดีเด่น ๙๔.๔๐
ลำดับที่ ๖ นางสาวประไพศรี ช้องใหม่	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ได้คะแนนอยู่ในระดับดีเด่น ๙๑.๖๐
ลำดับที่ ๗ นายพิชยะ ทองไสยพร	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ได้คะแนนอยู่ในระดับดีเด่น ๙๑.๔๐
ลำดับที่ ๘ นายณัฐพงศ์ สุวรรณศิลป์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ได้คะแนนอยู่ในระดับดีเด่น ๙๑.๒๐
ลำดับที่ ๙ นางสาวพรทิพย์ ทองนิม	ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ได้คะแนนอยู่ในระดับดีเด่น ๙๐.๘๐

/ลำดับที่ ๑๐...



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โดยที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ประกาศหลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพและระบบการ  
บริหารงานบุคคลที่สอดคล้องเสมอภาคและเป็นธรรม จึงไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับ การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบล โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติตามการได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
และเกิดประสิทธิผล โดยที่หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ  
ผู้ใต้บังคับบัญชา ในอันที่จะประพฤติและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตาม  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น ดังนี้

- (๑) การเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ
- (๒) การให้เงินรางวัลประจำปี
- (๓) การให้รางวัลใจ
- (๔) การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
- (๕) การแต่งตั้งราชการ
- (๖) การให้ออกจากราชการ
- (๗) การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ

สำหรับปี งบประมาณ ๒๕๖๖ มีดังนี้

- (๑) ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

/(๒) ครั้งที่ ๒...

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ  
พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โดยที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๑) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงาน และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๗๐ โดยประเมินผลจากการปฏิบัติงานตามปริมาณผลงาน หรือคุณภาพของงาน หรือความรวดเร็ว หรือการตรงตามเวลาที่กำหนด หรือการประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร แล้วแต่กรณี โดยให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไม่น้อยกว่า ๒ ผลงานต่อครั้ง

กรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือระดับสูงขึ้น โดยมีการเสนอวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานดังกล่าว มากำหนดเป็นองค์ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอไว้วิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๓๐ โดยประเมินจากสมรรถนะตามมาตรฐานที่กำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้แก่ การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

/กรรมการ...