



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา
อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา อำเภอกำแพงแสน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑) การทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลัง	แผนอัตรากำลังมีความสอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา	จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
๒) การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	มีการออกคำสั่งให้บุคลากรปฏิบัติงานที่ชัดเจนตามหน้าที่รับผิดชอบ	ประชุมหัวหน้าส่วนเพื่อวิเคราะห์ทบทวนกำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์	ผู้รับการประเมินได้รับการประเมินอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
๔) การปรับปรุงสวัสดิการและความปลอดภัยในองค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านความปลอดภัยในการทำงานที่ดีขึ้น	ส่งเสริมบุคลากรด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานสะอาด มีอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา อำเภอกำแพงแสน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินการ
๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๓,๒๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรนักวิชาการคลัง หลักสูตรวิศวกรโยธา หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หลักสูตรนายช่างโยธา		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๑๗,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
๓) โครงการจัดเก็บค่าน้ำประปาด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๙๔,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินการ
๔) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
๕) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
๖) โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้แก่บุคลากรในองค์กร	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพ (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
๗) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๑,๗๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
๘) โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔,๒๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
๙) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
๑๐) โครงการจัดกีฬาระดับตำบลของ อบต. และระดับอำเภอประจำปี		ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาของ อบต. และอำเภอ (ร้อยละ ๘๐)	๗๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
๑๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบ (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินการ
๑๒) โครงการหิ้วปิ่นโตไปวัด	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการ เป็นข้าราชการที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่หิ้วปิ่นโตไปวัดและ เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
๑๓) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชั่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์ และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
๑๔) โครงการปลูกต้นไม้เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ		ร้อยละของบุคลากรที่ปลูกต้นไม้และเข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
รวมงบประมาณ			๔๙๐,๑๐๐	